

关于组织开展各专业领域人员能力提升培训的通知

各单位、部门：

为深入贯彻公司年中会议精神，持续深化“三化一提升”管理模式，扎实推进全要素对标等重点工作，进一步增强各级专业技术人员履职能力，达到完善知识结构、增强创新能力、提升专业水平的人才培养目标，公司拟在各单位（部门）组织开展各专业领域人员能力提升培训活动。现将有关事宜通知如下：

一、 **培训周期：** 每月至少开展一次专题培训

二、 **培训内容：**

紧紧围绕争创国内使用进口矿生产氧化铝的一流企业目标，以工艺指标（矿、碱、电、汽耗等指标）保持行业领先水平、生产设备提档升级，保持“长周期”稳定运行为抓手，以提升思想政治素质和职业素养、创新创造能力为重点，以新理论、新知识、新技术、新方法为主要内容，开展各专业领域专业技术人员培训，努力建设结构合理、素质优良的专业技术人员队伍。

三、 **工作要求：**

1、充分发挥各专业部室和二级单位专业科室的技术指导和工作协调作用，结合生产特点和实际需要，认真梳理各专业领域难点、痛点和“卡脖子”问题，形成本次专题培训工作总体思路，各专业、各系统上下联动、相融互促，围绕“增产量提质量、优指标创效益”，制定有针对性、实效性的能力提升培训项目；

2、突出“服务企业战略、突出重点领域、兼顾区域特色”

的导向，按照“高水平、小规模、重特色”的要求，各单位（部门）要创新培训方式方法，聚焦科技研发过程中面临问题的关键环节、重点环节，结合“消除浪费、创造价值”，围绕生产过程中急需解决的疑难杂症，切实发挥各专业领域的示范引领和带动作用，组织开展技术沙龙、技术交流分享、新知识新工艺前瞻等多种形式的培训活动，满足专业技术人员多样化学习需求；

3、各单位、部门要充分发挥五级技师的优势和作用，注意选拔具有一定专业特长、热心教学的师资队伍，用好骨干，培育新人；建立完善本单位（本专业）专业技术人员的培训激励机制，充分调动专业技术人员参加学习的积极性，规范组织项目实施，确保培训效果，逐步提高专业技术人员适应岗位需要和职业发展要求的素质能力；

4、请各单位、部门于8月18日前将近期（8月、9月）拟开展的包括但不限于有关设备、工艺、电气、自动化控制等专题培训计划（附件1）报人力资源部员工培训科备案，并尽快组织实施。之后每月25日—30日报下月专题培训计划。人力资源部将按照培训计划，进行监督检查。

附件 1. XXX 单位专业技术领域培训计划

中铝中州铝业有限公司人力资源部

2023 年 8 月 14 日