

关于组织开展“全员悦读尚学 建设书香中铝”系列教育培训活动的通知

各单位、部门：

为全面贯彻落实党的二十届三中全会精神和公司 2024 年年中工作会议精神，积极发挥教育培训在员工能力提升、服务生产经营方面的作用，进一步以文润心、以情化人、以坚定的步伐和前瞻的视野，深入推进战略引领、优化产业布局、极致经营管理，为加快推进“新中铝”建设谱写中州新篇章。公司决定组织开展“全员悦读尚学 建设书香中铝”系列教育培训活动。现将具体事项通知如下：

一、“全员读好书”活动

（一）《决胜中层》

发放对象：中层干部

时间要求：2024 年 10 月 31 日

（二）《高效工作法：停止低质量勤奋》

发放对象：各单位科级干部

时间要求：2024 年 10 月 31 日

（三）《让优秀成为习惯》、《拒绝拖延》

发放对象：全员

时间要求：2024 年 12 月 31 日

公司人力资源部统一配发图书，各单位（部门）结合工作实际，

组织开展“全员悦读尚学 建设书香中铝”读书会、撰写读书笔记、分享读书心得等活动，内聚人心，外树形象，全面提升员工责任感，强化全员执行力。要注意充分利用集中学习时段，召开读书心得交流会；要注意在读书学习中，创新学习形式，增强读书效果。请各单位（部门）积极推荐优秀读书心得体会，各单位按领导干部职数比例推荐不少于 30% 的优秀读书心得报人力资源部。

二、工作要求

（一）提高认识，加强领导。各单位（部门）要高度重视，坚持正面引导、实事求是的原则，引导员工看成就、谈变化、谋发展、保稳定，坚定战胜困难、解危渡困的信心，增强主人翁责任感，引导员工艰苦奋斗、勇毅前行。

（二）落实措施，保障时间。各单位（部门）要统筹兼顾，合理安排，精心组织，务求实效，正确处理培训学习和各项工作关系，为读书、培训、考试提供充足的时间保障，确保工作、学习两不误。在抓好全员培训的同时，各单位还要突出重点专业和关键人员的培训，努力在克服薄弱环节、培养骨干力量以及急需紧缺人才上下功夫。既要结合实际，补齐“短板”，满足当前需要；又要着眼长远发展，实施前瞻性培训，积蓄后备力量，确保培训工作的切实有效。

（三）严格管理、加强考核。各单位（部门）要把持续提升员工技能作为年度工作目标考核的主要内容之一，严格按照培训过程管理要求，组织好人员签到、现场学习、理论考试、实际操作等环节，注意及时留存培训资料，检验培训效果。人力资源部对各单位（部门）的教育培训活动开展情况进行不定期抽查和督导。

人力资源部

2024年8月26日